

MSA®-Info



MSA-Gütekriterien



MSA®-GÜTEKRITERIEN IM ÜBERBLICK

(Stand: Mai 2016)

1. Objektivität

Sehr hoch und versuchsleiterunabhängig: PC-Durchführung, rechner-gestützte Auswertung

2. Reliabilität

(1) Interne Konsistenz:

Cronbach $\alpha_0 = .85$ (Range von .73 bis .94)

(2) Test-Retest-Reliabilität (zwei unabhängige Studien, vierwöchig):

$r_{0,2} = .84$ (N=54 Teilnehmer) / $.82$ (N=37)+

→ hohe Reliabilitäten

3. Validität

(1) Konstruktvalidität – in zwei Studien erfasst:

- Studie 1 (N=424, $\text{Chi}^2 = 6530,03$; $p < .001$; $\text{df}=3762$):

RMSEA = 0.051; p-close (RMSEA < .05) = 0,46;

Vertrauensintervall: .046 - .053 / **SRMR: .068**

- Studie 2 (N=4255, $\text{Chi}^2 = 27805,44$; $p < .001$; $\text{df}=3762$):

RMSEA = 0.039; p-close (RMSEA < .05) = 1,0;

Vertrauensintervall: .038 - .039 / **SRMR: .046**

→ (hoch)signifikante Bestätigungen des MSA®-Test- und Messmodells

(2) Konvergenzvalidität:

für **17 Grundmotive** – außer körp. Aktivität – qua signifikanter Korrelationen mit Neo-FFI (Neo Five-Factor-Inventory), TCI (Temperament and Character Inventory) und/oder PVQ (Personal Value Questionnaire):

→ Konvergenzvaliditäten $r_0 = .44$; Range: $.25 < r < .67$; Median: .45.

(3) Kriteriumsvalidität:

für **alle 18 MSA®-Skalen / Grundmotive** qua signifikanter Varianzanalysen einschlägiger Berufsprofile.

→ für **alle Skalen** signifikante Konvergenz- und/oder Kriteriumsvaliditäten

4. Normierung

→ **repräsentativ** (über 5.000 Vp, 18-65 Jahre)

→ geschlechts- und bereichsspezifisch (Führung und Vertrieb ab 11/2016)

5. Soziale Erwünschtheit (SE, "Lügenskala")

→ **SE \approx 0,9 %** (nur jeder einhundertundzehnte Proband täuscht komplett)

→ In Alltagspraxis nur bedeutsam für **fünf** MSA®-Motive:

Prinzipientreue, Ordnung, Familie, Wettkampf und Idealismus

– (**einige**) Probanden können sich "moralischer", ordentlicher, familienfreundlicher, "friedlicher"/kooperativer/ ausgleichender sowie idealistischer geben

→ **SE immer erfasst!** (integrierte SE-Skala)

Sie wollen sich detaillierter über die MSA®-Gütekriterien informieren? Gern erhalten Sie den vollständigen Report zu den MSA®-Gütekriterien: kontakt@msaprofil.com

Sie wollen mehr wissen? www.msaprofil.com

Hier finden Sie auch den Zugang zur kostenlosen MSA®-KurzAnalyse